

**תוכן העניינים**

סעיף	פרק ראשון: הוראות כלליות
1	א. מטרה
2	ב. הגדרות
3	ג. משנה מנהלי לדקאן - העדר זכות הצבעה

**פרק שני: הליכי סינוף מחלקות**

4	א. היוזמים
5	ב. הקריטריונים
6.1	ג. הצעת סינוף
6.2	ד. כינוס הוועדה הממנה
6.3	ה. תפקידי הוועדה הממנה
7.1	ו. גניזת הצעת סינוף
7.2	ז. מינוי ועדה בודקת
8	ח. תפקיד הוועדה הבודקת
9	ט. טיפול הדקאן בדו"ח הוועדה הבודקת
10.1	י. החלטת מועצת הפקולטה
10.2	יא. אישור ועדה מרכזת
11	יב. משך הסינוף

**פרק שלישי: הליכי ביטול סינוף**

**סימן א': אי התאמה**

12	א. הצעה לביטול סינוף
13	ב. היוזמים
14	ג. כינוס ועדה ממנה
15	ד. קריטריונים לבדיקת הצעה בדבר ביטול סינוף
16	ה. דו"ח הוועדה הבודקת
17	ו. טיפול הדקאן בדו"ח הוועדה הבודקת
18	ז. החלטת מועצת הפקולטה

סימן ב': פרישת מנהל מחלקה מסונפת

19.1	הודעת פרישה	א.
19.2	תוצאות פרישת מנהל מחלקה מסונפת	ב.
20	כינוס הוועדה הממנה והחלטותיה	ג.
21	צמצום המחלקות המסונפות	ד.
22	מינוי הוועדה הבודקת	ה.
23	סינוף מחדש בעת מינוי מנהל מחלקה בעל מינוי אקדמי	ו.
24	מועד תחילת עבודת הוועדה הבודקת	ז.
25	הליכי בדיקה והחלטה	ח.

סימן ג': ביטול סינוף - הוראות מעבר

26	הפסקת הוראה, מתי?	א.
27	הארכת מועדים	ב.
28	העברת מורים בעלי מינוי אקדמי למסלול חברי הוראה	ג.

**פרק ראשון: הוראות כלליות**

**1. מטרה:**

מטרת ההוראה זו לקבוע הכללים בדבר סינוף מחלקות קליניות לפקולטה לרפואה של אוניברסיטת תל-אביב ואת הכללים בדבר סיום או הפסקת סינוף זה.

**2. הגדרות:**

בהוראה זו:

- 2.1 "האוניברסיטה" אוניברסיטת תל-אביב.
- 2.2 "הפקולטה" הפקולטה לרפואה של האוניברסיטה.
- 2.3 "הדקאן" דקאן הפקולטה.
- 2.4 "הדקנאט" הדקאן סגניו והמשנה.
- 2.5 "מועצת הפקולטה" מועצת הפקולטה לרפואה.
- 2.6 "ועדת ההוראה" ועדת ההוראה של הפקולטה לרפואה.
- 2.7 "הוועדה המרכזת" הוועדה המרכזת של סנאט האוניברסיטה.
- 2.8 "מחלקה" - מחלקה קלינית בבית החולים, לרבות מכונים קליניים המהווים חלק מבית החולים, וכן (4.1.2006)
- מחלקה או מרפאה בקופות החולים הציבוריות ו/או במשרד הבריאות. (7.4.2010)
- 2.9 "מחלקה מסונפת" מחלקה שסונפה לפקולטה.

**3. משנה מינהלי לדקאן - העדר זכות הצבעה:**

נקבע בהוראה זו כי הדקאנט - לבדו או בשיתוף עם אחרים - יקיים דיון או יקבל החלטה בנושא כלשהוא, יטול המשנה המינהלי לדקאן חלק בדיון כאמור אולם ללא זכות הצבעה.

## פרק שני: הליכי סינוף מחלקות

### 4. היוזמים:

היוזמה לסינוף מחלקה לפקולטה יכולה לבוא מ:

4.1 הדקאן.

4.2 ראש החוג שהמחלקה המוצעת מצויה בתחומו (להלן: "החוג הנוגע בדבר").

4.3 מורה בכיר בחוג הנוגע בדבר ובלבד שיוזמת מורה כאמור תהא בידיעת ראש החוג הנוגע בדבר.

4.4 (4.1.2006)

מנהל בית החולים שאיזה ממחלקותיו מסונפת לפקולטה, או מנהל קופת החולים מאלה המפורטות בהגדרת "מחלקה" בסעיף 2.8 לעיל, הכל לפי העניין.

4.5 ועדת הוראה.

### 5. הקריטריונים:

5.1 הקריטריונים לסינוף מחלקה לפקולטה הינם:

5.1.1 צרכי הפקולטה.

5.1.2 הרמה המקצועית של המחלקה.

5.1.3 קיום תנאים מתאימים להוראת סטודנטים ברמה נאותה.

5.1.4 התאמת צוות המחלקה - ובמיוחד מנהלה - מבחינה אקדמית.

5.1.5 רמת המחקר של המחלקה ויכולת צוות המחלקה לבצע עבודות מחקר.

5.1.6 (7.4.2010)

למנהל המחלקה יש מינוי אקדמי בדרגת מרצה בכיר, רגיל או קליני לפחות, וכן מועסק במחלקה לפחות חבר סגל נוסף בעל מינוי אקדמי בדרגת מרצה ומעלה.

5.2 (7.4.2010)

חרף האמור בסעיף 5.1.6 לעיל:

(1) ניתן יהא לאשר - במקרים יוצאי דופן, ובהסכמת הדקאן - סינוף מחלקה גם אם אין למנהלה דרגה אקדמית כאמור.

סינוף שייעשה בנסיבות האמורות בפסקה (1) דלעיל יהיה סינוף על תנאי ואם עד לתום 18 חודש ממועד הסינוף לא תוענק למנהל המחלקה דרגה אקדמית כאמור, ייפקע, בתום המועד הנ"ל, הסינוף מאליו.

(2) ניתן יהיה לסנף מחלקה גם אם אין למנהלה דרגה אקדמית כאמור בסעיף 5.1.6 לעיל, ובלבד שלפחות לשניים מרופאי המחלקה יש מינוי אקדמי, כאשר לאחד מהם תהא לפחות דרגת מרצה בכיר (רגיל או קליני) ולשני לפחות דרגת מרצה.

סינוף כאמור, יהיה לתקופה של עד חמש שנים ויהיה מותנה בהסכמת הדקאן.

(3) ניתן יהיה לסנף מחלקה או מרפאה בקופות החולים הציבוריות ו/או במשרד הבריאות, אם לאחד מרופאי המחלקה או המרפאה יהיה מינוי אקדמי בדרגת מרצה לפחות.

סינוף כאמור, יהיה לתקופה של עד חמש שנים ויהיה מותנה בהסכמת הדקאן.

5.3 (7.4.2010)

#### סינוף יחידה/מכון עצמאים:

יחידה או מכון, שעפ"י הגדרת בית החולים אליו הם שייכים, הם "עצמאיים", אך ניתן לראותם מבחינה אקדמית כחלק ממחלקה מסונפת, ייחשבו לצרכי ניהול זה, כחלק מהמחלקה המסונפת.

#### 6. הצעת סינוף:

6.1 את הצעת הסינוף יעביר יוזם הסינוף לדקאן.

#### 6.2 כינוס הוועדה הממנה:

עם קבלת הצעת הסינוף יכנס הדקאן ועדה ממנה (להלן: "הוועדה הממנה") בהרכב:

6.2.1 הדקאנט.

6.2.2 יו"ר ועדת ההוראה.

6.2.3 ראש החוג הנוגע בדבר.

#### 6.3 תפקידי הוועדה הממנה:

הוועדה הממנה תבחן הצעת הסינוף ותקבע:

6.3.1 האם זקוקה הפקולטה למחלקה מהסוג המוצע, ואם כן:

6.3.2 האם המחלקה האמורה בהצעת הסינוף הינה המחלקה היחידה - בסוגה - שמן הראוי לשקול סינופה או שישנן מחלקות נוספות, מאותו סוג, העשויות להמצא ראויות ממנה לסינוף.

נוהל סינוף מחלקות קליניות לפקולטה לרפואה (תשמ"א)

שם ההוראה:

7. גניזת הצעת סינוף:

- 7.1 סברה הוועדה הממנה כי הפקולטה אינה זקוקה, במועד זה, לסינוף מחלקה מהסוג המוצע תגנוז היא את הצעת הסינוף ותדווח ליוזמים.
- 7.2 סברה הוועדה הממנה כי הפקולטה זקוקה, במועד זה, לסינוף מחלקה מהסוג המוצע, תמנה ועדה בודקת (להלן: "הוועדה הבודקת") שתורכב משלושה חברי סגל שלפחות שניים מהם יהיו בעלי מינוי אקדמי באוניברסיטה, בדרגת פרופסור חבר ומעלה (במסלול הרגיל או במסלול הקליני).
- 7.3 הוועדה הממנה תורה לוועדה הבודקת לבדוק:
- 7.3.1 האם המחלקה המוצעת ראויה לסינוף; או -
- 7.3.2 את המחלקה המוצעת יחד עם מחלקות אחרות מאותו סוג (שתקבע הוועדה הממנה) על מנת לקבוע איזו מהן ראויה ביותר לסינוף.

8. תפקיד הוועדה הבודקת:

הוועדה הבודקת תבחן המחלקה המוצעת (או, אותה ואת המחלקות האחרות, מאותו סוג, שתקבע הוועדה הממנה), לאור הקריטריונים האמורים בסעיף 5 לנוהל זה ותגיש לדקאן דו"ח מפורט שיכלול המלצותיה.

9. טיפול הדקאן בדו"ח הוועדה הבודקת:

הדקאן ינהג בדו"ח הוועדה הבודקת באחד האופנים שלהלן:

- 9.1 נכללה בדו"ח המלצה שלא לסנף המחלקה המוצעת (או שלא לסנף אף אחת מהמחלקות שנבדקו), תיגנוז הצעת הסינוף.
- 9.2 נכללה בדו"ח המלצה לסנף המחלקה המוצעת (או לסנף אחת מהמחלקות שנבדקו), יעביר הדקאן הדו"ח לוועדה הממנה, למועצת הפקולטה בליווית המלצתו שלו לעשות אחד מאלה:
- 9.2.1 לדחות המלצות הוועדה הבודקת.
- 9.2.2 לאשר המלצות הוועדה הבודקת כמות שהן.
- 9.2.3 לאשר המלצות הוועדה הבודקת בשינויים שיוצעו על ידי הדקאן.

10. החלטת מועצת הפקולטה:

- 10.1 על יסוד דו"ח הוועדה הבודקת והמלצות הדקאן תחליט מועצת הפקולטה אם לאשר סינוף המחלקה המוצעת (או אחת המחלקות שנבדקו על ידי הוועדה הבודקת) אם לאו.
- 10.2 החלטת סינוף של מועצת הפקולטה טעונה אישור של הוועדה המרכזת.

**11. משך הסינוף:**

- 11.1 הסינוף עפ"י החלטה כאמור בסעיף 10 לנוהל זה יהא למשך תקופת נסיון של שנתיים ימים.
- 11.2 במשך תקופת הנסיון האמורה בסעיף 11.1 יבחן תפקוד המחלקה והתאמתה לצרכי הפקולטה וזאת עפ"י ובהתאם לקריטריונים האמורים בסעיף 5 לנוהל זה.
- 11.3 סמוך לתום תקופת הנסיון יקבע הדקנאט - לאור הבדיקות האמורות בסעיף 11.2 - אם להפסיק הסינוף בתום תקופת הנסיון או לאשר הסינוף ולהפכו קבוע. החלטת הדקנאט שבנדון תהא סופית.
- 11.4 החליט הדקנאט לאשר הסינוף ולהפכו לקבוע הרי שבכפוף להוראות הפרק השלישי לנוהל זה - העוסק בביטול סינוף - הרי שסינוף המחלקה יהא לתקופת זמן בלתי מוגדרת ובלתי מוגבלת.

**פרק שלישי: הליכי ביטול סינוף**

**סימן א': אי התאמה**

**12. הצעה לביטול סינוף:**

התעורר חשש סביר כי מחלקה מסונפת אינה מתאימה עוד למילוי תפקידיה מבחינה אקדמית יהא יוזם - כמשמעותו של זה בסעיף 13 שלהלן - רשאי להגיש לדקאן הצעה, מנומקת, לבחון את ביטול סינוף המחלקה לפקולטה.

**13. היוזם:**

היוזמה לביטול סינוף מחלקה לפקולטה יכולה לבוא מ:

- 13.1 רקטור האוניברסיטה.
- 13.2 הדקאן או מי מסגניו.
- 13.3 ועדת ההוראה.
- 13.4 ראש ביה"ס הנוגע בדבר.
- 13.5 ראש החוג הנוגע בדבר.
- 13.6 שלושה פרופסורים מן המניין או פרופסורים חברים (במסלול הרגיל או במסלול הקליני).

14. כינוס ועדה ממנה:

עם קבלת הצעה לביטול סינוף מחלקה מסונפת יכנס הדקאן את הוועדה הממנה על מנת שזו תבחן אם קיים אומנם חשש סביר כי המחלקה האמורה אינה מתאימה עוד למילוי תפקידיה מבחינה אקדמית אם לאו.

פסקה הוועדה הממנה בשלילה בשאלה דלעיל, תיגנז ההצעה לבחון המשך סינוף המחלקה האמורה. פסקה הוועדה הממנה בחיוב, תמנה היא ועדה בודקת (בהרכב כאמור בסעיף 7.2 לנוהל זה) ותטיל עליה לבדוק ההצעה בדבר ביטול סינוף המחלקה האמורה.

15. קריטריונים לבדיקת הצעה בדבר ביטול סינוף:

בבואה לבדוק ההצעה לביטול סינוף מחלקה מסונפת, הוועדה הבודקת:

15.1 תבחן באיזו מידה מוסיפה המחלקה לענות לקריטריונים האמורים בסעיף 5 לנוהל זה.

15.2 תישמע - בין היתר - הוות דעתם של נציגי התלמידים של 2 מחזורים לפחות ביחס לרמת ההוראה וההדרכה במחלקה.

16. דו"ח הוועדה הבודקת:

הוועדה הבודקת תגיש לדקאן דו"ח מפורט ומנומק בליוויית המלצותיה בשאלת ביטול סינוף המחלקה הנבדקת.

17. טיפול הדקאן בדו"ח הוועדה הבודקת:

הדקאן ינהג בדו"ח הוועדה הבודקת באחד האופנים שלהלן:

17.1 נכללה בדו"ח המלצה שלא לבטל סינוף המחלקה הנבדקת, תיגנז ההצעה להפסקת סינופה, ותימסר הודעה לוועדה הממנה וליוזמים.

17.2 נכללה בדו"ח המלצה לבטל סינוף המחלקה הנבדקת יעביר הדקאן הדו"ח למועצת הפקולטה בליוויית המלצתו שלו לעשות אחד מאלה:

17.2.1 לדחות המלצות הוועדה הבודקת.

17.2.2 לאשר המלצות הוועדה הבודקת כמות שהן.

17.2.3 לאשר המלצות הוועדה הבודקת בתנאים, סייגים ו/או שינויים שיוצעו על ידי הדקאן.



**18. החלטת מועצת הפקולטה:**

- 18.1 על יסוד דו"ח הוועדה הבודקת והמלצות הדקאן תחליט מועצת הפקולטה אם לבטל סינוף המחלקה שבנדון אם לאו.
- 18.2 החלטת מועצת הפקולטה לבטל סינוף מחלקה מסונפת טעונה אישור הוועדה המרכזת.

**סימן ב': פרישת מנהל מחלקה מסונפת**

**19. הודעת פרישה:**

- 19.1 הנהלת בית חולים תודיע לפקולטה, לפחות שלושה חודשים מראש, על פרישתו המתוכננת של מנהל מחלקה מסונפת.
- 19.2 (7.4.2010)  
**תוצאות פרישת מנהל מחלקה מסונפת:**

בתום שמונה-עשר חודשים ממועד פרישת מנהל מחלקה מסונפת יסתיים סינוף המחלקה הנ"ל לפקולטה אלא אם כן יוחלט, קודם לכן, על סינופה מחדש וזאת עפ"י ובהתאם להוראות סימן זה.

**20. כינוס הוועדה הממנה והחלטותיה:**

- עם קבלת הודעה על פרישה מתוכננת של מנהל מחלקה מסונפת יכנס הדקאן את הוועדה הממנה שתבקש לבחון ולהחליט האם מאינטרס הפקולטה -
- 20.1 לצמצם את מספר המחלקות המסונפות במקצוע של המחלקה הנדונה; או:
- 20.2 לסנף מחדש המחלקה הנדונה; או:
- 20.3 לבחון הכושר הפוטנציאלי בהוראה ומחקר של המחלקה הנדונה ומחלקות פנויות אחרות באותו מקצוע על מנת לקבוע איזו מהן מתאימה ביותר לסינוף.

**21. צימצום המחלקות המסונפות:**

החליטה הוועדה הממנה כאמור בסעיף 20.1, תביא היא למועצת הפקולטה המלצה שלא לדון בסינוף מחדש של המחלקה הנדונה (או בסינוף מחלקה אחרת תחתיה) החלטת מועצת הפקולטה בנדון תהא סופית.

**22. מינוי הוועדה הבודקת:**

החליטה הוועדה הממנה כאמור בסעיף 20.2 או 20.3 תמנה היא את הוועדה הבודקת ותטיל עליה לבדוק סינופה מחדש של המחלקה הנדונה, או, לבדוק המחלקה הנדונה יחד עם מחלקות פנויות אחרות מאותו מקצוע (שתיקבענה על ידי הוועדה הממנה) על מנת לקבוע איזו מהן ראויה ביותר לסינוף.

**23. סינוף מחדש בעת מינוי מנהל מחלקה בעל מינוי אקדמי:**

חרף האמור בסעיף 22 דלעיל, הרי שאם ימונה במקום מנהל המחלקה שפרש מנהל מחלקה שהינו בעל מינוי אקדמי בפקולטה והוועדה הממנה תחליט, עפ"י סעיף 20.2 דלעיל, לסנף מחדש המחלקה הנדונה, תביא הוועדה הממנה המלצתה למועצת הפקולטה - ללא מינוי ועדה בודקת - והחלטת מועצת הפקולטה בנדון תהא סופית.

**24. מועד תחילת עבודת הוועדה הבודקת:**

הוועדה הבודקת לא תחל בעבודתה אלא לאחר שימונה מנהל חדש למחלקה הנדונה או שיחלפו שישה חודשים ממועד פרישת המנהל הקודם של המחלקה הנ"ל, הכל לפי המוקדם יותר.

**25. הליכי בדיקה והחלטה:**

על תפקידי הוועדה הבודקת, הקריטריונים לפיהם תפעל, הדו"ח שתגיש והטיפול בו, תחולנה הוראות הסעיפים 7.2 עד 10 (ועד בכלל) שבפרק השני לנוהל זה.

25.א' הוראות הסעיף 5.6 דלעיל יחולו, בשינויים המחוייבים על פי העניין, גם על סינוף מחדש של מחלקה שיעשה עפ"י הוראות סימן זה.

**סימון ג': ביטול סינוף - הוראות מעבר**

**26. הפסקת הוראה, מתי:**

26.1 נתקבלה החלטה על ביטול סינוף מחלקה, באופן האמור בסימן א' שבפרק זה, תסתיים הוראת התלמידים במחלקה זו בתום שנת הלימודים במהלכה נתקבלה ההחלטה הנ"ל.

**26.2 (7.4.2010)**

פרש מנהל מחלקה מסונפת תיפסק הוראת התלמידים במחלקה זו בתום שמונה-עשר חודשים ממועד פרישתו.

**27. הארכת מועדים:**

במידה ועם פרישת מנהל מחלקה מסונפת תיוותר מחלקה זו ללא מורים - בעלי מינוי אקדמי (או ללא די מורים בעלי מינוי כאמור) - יעשה ראש החוג, על דעת הדקאן, סידורים אלטרנטיביים על מנת להבטיח הוראה סדירה וברמה נאותה משך תקופת המעבר האמורה בסעיף 26 דלעיל, או, לחילופין להפסיק מיד את ההוראה במחלקה.

**28. העברת מורים בעלי מינוי אקדמי למסלול חברי הוראה:**

28.1 הסתיים סינוף מחלקה ונותרו בה מורים בעלי מינוי אקדמי הדרושים לפקולטה, יהיו הדקאן וראש החוג הנוגע בדבר רשאים להמליץ בפני הרקטור על העברתם, כולם או חלקם, למסלול חברי הוראה באותה דרגה בה מחזיקים הם ובלבד שמורים כאמור יהיו מוכנים לתרום תרומתם להוראה בפקולטה כנדרש.

28.2 הדקאן יגיש לרקטור המלצה נפרדת לגבי כל מורה לגביו מוצעת העברה כאמור.